

## Datenschutzhinweise für Bewerberinnen und Bewerber

Informationen zum Umgang mit Ihren Daten als Bewerberin/Bewerber

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung und Ihr Interesse an unserem Unternehmen. Um den Anforderungen des Datenschutzes gerecht zu werden, erklären wir Ihnen, wie wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen einer Bewerbung verarbeiten.

### 1. Basisinformationen

a) Wer ist verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten?

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung ist

Consist Software Solutions GmbH

Christianspries 4

24159 Kiel

Telefon: 0431 / 3993 - 500, Fax: +49 431 / 3993 - 999

E-Mail: [office@consist.de](mailto:office@consist.de)

Geschäftsführung: Daniel Ries, Martin Lochte-Holtgreven, Jörg Hansen

Web: <https://www.consist.de/>

b) Wie kann ich Kontakt zu Ihnen aufnehmen?

Ansprechpartner: Ilze Wienbrandt

E-Mail: [datenschutz@consist.de](mailto:datenschutz@consist.de)

c) Wie kann ich den Datenschutzbeauftragten des Unternehmens erreichen?

Kontaktdaten unseres externen Datenschutzbeauftragten:

Name: Matthias Krohe

Adresse: HM-Consult IT-Management GmbH  
Preetzer Chaussee 55, 24222 Schwentinental

Telefonnummer: 0431-974496576

E-Mail-Adresse: [datenschutz@hm-consult.de](mailto:datenschutz@hm-consult.de)

### 2. Für welche Zwecke verarbeiten wir personenbezogene Daten?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten für den Zweck Ihrer Bewerbung für ein Beschäftigungsverhältnis, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Weiterhin können wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, soweit dies zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren gegen uns erforderlich ist. Soweit es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns kommt, können wir die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten.

### 3. Active Sourcing und Direktansprache

Zum Zwecke der Personalgewinnung suchen wir auch mithilfe der Plattform Talentwunder aktiv in beruflichen sozialen Netzwerken, in Foren oder in anderen öffentlich zugänglichen Kanälen des Internets nach interessanten Profilen (sog. Active Sourcing). Im Rahmen dieser aktiven Suche nach Kandidatinnen und Kandidaten verarbeiten wir nur die von Ihnen in Ihrem Profil öffentlich zugänglich gemachten Daten (Namensdaten, Profildaten, ggf. Kontaktdaten). Zweck dieser Maßnahme ist das gezielte Anwerben qualifizierten Personals.

Die Datenverarbeitung erfolgt auf Grundlage von Art. 6 Abs. f) i.V.m. Art. 9 Abs. 2 e) DSGVO. Wir haben ein berechtigtes Interesse an der Verarbeitung der Daten zum Zwecke der Personalrekrutierung.

Beim Aufruf der jeweiligen Netzwerke und Plattformen gelten die Geschäftsbedingungen und Datenverarbeitungsrichtlinien der jeweiligen Betreiber.

Die erste Ansprache erfolgt in der Regel über die entsprechenden Kommunikationskanäle des beruflichen sozialen Netzwerkes, insbesondere über Direktnachrichten. Wenn die Kontaktaufnahme erfolgreich war und Sie sich auf eine freie Stelle bewerben möchten, bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Ihre Bewerbungsunterlagen per E-Mail zu übermitteln. Sofern Sie sich bei uns auf eine bestimmte Stelle bewerben, ist die primäre Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung Art. 6 Abs. 1 b) DSGVO i.V.m. Art. 88 Abs. 1 DSGVO i.V.m. § 26 BDSG.

Alternativ können Sie auch unabhängig von einer konkreten Bewerbung mit uns hinsichtlich der beruflichen Orientierung in Kontakt bleiben. Für diese Möglichkeit der weiteren Ansprachen fragen wir Sie zuvor nach Ihrem Einverständnis.

Reagieren Sie nicht auf unsere Aufforderung, sich auf eine Stelle zu bewerben oder mit uns in Kontakt zu bleiben, werden Ihre personenbezogenen Daten spätestens nach 4 Monaten von uns gelöscht.

Sofern Sie der Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten über das konkrete Bewerbungsverfahren hinaus eingewilligt haben, werden diese für einen Zeitraum von zwei Jahren gespeichert – es sei denn, Sie widerrufen Ihre Einwilligung vorher.

### 4. Welche Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten wir?

Wir verarbeiten Daten, die mit Ihrer Bewerbung in Zusammenhang stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (wie Namen, Anschrift und Kontaktdaten), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung oder Angaben zur beruflichen Weiterbildung sein oder andere Angaben, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln.

Wenn Sie uns freiwillig, über das Notwendige hinaus, Dinge von sich mitteilen, erlaubt uns dies das Datenschutzrecht im Rahmen einer Einwilligung. Sollten Sie uns eine Einwilligung zur Datenerhebung erteilt haben, können Sie diese jederzeit formfrei widerrufen (u. a. unter [bewerbung@consist.de](mailto:bewerbung@consist.de)). Im Übrigen können wir von Ihnen öffentlich zugänglich gemachte, berufsbezogene Informationen verarbeiten, beispielsweise ein Profil bei beruflichen Social-Media-Netzwerken im Rahmen der Active-Sourcing-Maßnahmen.

## 5. Welche Kategorien von Empfängern Ihrer Daten gibt es?

Ihre personenbezogenen Daten erhalten während der Bewerbungsphase nur diejenigen Bereiche, die mit der Vorbereitung und der Durchführung des Bewerbungsprozesses betraut sind. Das sind üblicherweise die Mitarbeitenden in der Personalabteilung sowie die Fachbereiche, in denen eine Stelle besetzt werden soll, die Führungskräfte, die potenziellen Vorgesetzten und der Betriebsrat.

Soweit wir zur Durchführung und Abwicklung von Verarbeitungsprozessen Dienstleistungen Dritter (sog. Auftragsverarbeiter) in Anspruch nehmen, werden die Bestimmungen der DSGVO eingehalten. Dienstleister, die uns bei der Erbringung unserer Leistungen Ihnen gegenüber unterstützen sind:

- IT-Dienstleister
- Finanz-Dienstleister

Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des Unternehmens erfolgt ansonsten nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist.

## 6. Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Soweit ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns nicht zustande kommt, werden die Bewerbungsunterlagen sechs Monate nach Bekanntgabe der Absageentscheidung gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung aufgrund von Rechtsstreitigkeiten erforderlich ist.

Sollten wir Ihre Bewerbungsunterlagen länger aufbewahren wollen, holen wir hierzu Ihre ausdrückliche schriftliche Zustimmung ein. Mit Ihrer Einwilligung speichern wir Ihre Bewerbungsunterlagen bis zu zwei Jahren.

## 7. Welche Rechte haben Sie?

### a) Auskunft

Sie haben das Recht, Auskunft über Ihre bei uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu erhalten. Dies schließt Auskünfte über den Zweck der Nutzung, die Kategorie der genutzten Daten, deren Empfänger und Zugriffsberechtigte, die geplante Dauer der Datenspeicherung und die Kriterien für die Festlegung dieser Dauer ein.

### b) Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung

Sie haben das Recht, von uns unverzüglich die Berichtigung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen. Ebenso können Sie während der Bewerbungsphase die Löschung Ihrer Daten fordern.

c) Widerspruchsrecht

Sie haben das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

d) Beschwerderecht

Sie haben das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt.